

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	1 dari 15

	PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK			No. Dokumen		
	FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK			Berlaku sejak		
	UNIVERSITAS KADIRI					
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)						
Nama Mata Kuliah		Kode Mata Kuliah	Bobot (sks)	Semester	Tgl Penyusunan	Tgl Revisi
Manajemen Publik		SA2214	3	2	3 Jan 2025	15 Jan 2025
Otorisasi		Nama Koordinator Pengembang RPS	Koordinator Bidang Keahlian / Rumpun Matakuliah		Ka PRODI	
		 Berlian T., S.I.P., MPA	 Dr. M. Daimul Abror, S.IP., M.Si		 Berlian T., S.I.P., MPA	
Profil Lulusan	Administrator/ Manajer sektor publik jenjang pertama					
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI (Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi) YANG DIBEBAHKAN PADA MATA KULIAH					
	CPL5	Menguasai konsep dasar manajemen publik, teori organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) sektor publik, keuangan publik, serta kepemimpinan dan pengambilan keputusan				
	CPL6	Mampu memimpin dan mengelola organisasi pemerintah, swasta, nirlaba, atau badan usaha milik pemerintah				

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	2 dari 15

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	CPMK1	Mampu menjelaskan (C2) konsep dasar manajemen publik (CPL5)
	CPMK2	Mampu menganalisis (C4) karakteristik dan nilai yang diterapkan dalam manajemen publik (CPL5)
	CPMK3	Mampu menjelaskan (C2) tentang manajemen publik dalam konteks mikro (CPL6)
	CPMK4	Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen publik dan privat/swasta (CPL6)
	Sub CPMK	
	Sub-CPMK1	Mampu menjelaskan (C2) tentang makna kepublikan dalam manajemen publik (CPMK1)
	Sub-CPMK2	Mampu menjelaskan (C2) definisi dan konsep manajemen publik (CPMK1)
	Sub-CPMK3	Mampu menganalisis (C4) keterkaitan manajemen publik dan administrasi publik (CPMK1)
	Sub-CPMK4	Mampu menganalisis (C4) perbedaan manajemen pemerintah, swasta, nirlaba atau badan usaha milik pemerintah (CPMK2)
	Sub-CPMK5	Mampu menjelaskan (C2) karakteristik model – model manajemen publik (CPMK2)
	Sub-CPMK6	Mampu menjelaskan (C2) etika dan nilai – nilai dalam manajemen publik (CPMK2)
	Sub-CPMK7	Mampu menjelaskan (C2) tentang fungsi manajemen publik (CPMK3)
	Sub-CPMK8	Mampu menjelaskan (C2) keterkaitan pelayanan publik dan manajemen publik (CPMK3)
	Sub-CPMK9	Mampu menjelaskan (C2) tentang <i>public sector marketing</i> (CPMK3)
	Sub -CPMK10	Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen konflik di sektor publik (CPMK4)
	Sub -CPMK11	Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen risiko di sektor publik (CPMK4)
	Sub -CPMK12	Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen pengaduan di sektor publik (CPMK4)
	Sub -CPMK13	Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen kinerja di sektor publik (CPMK4)
	Sub -CPMK14	Mampu menganalisis (C4) penerapan prinsip dan model <i>collaborative public network</i> di sektor publik (CPMK4)

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	3 dari 15

	<table><tr><th>Kode CPL</th><th>CPMK</th><th>Sub-CPMK</th><th>Bobot</th><th>Total Bobot</th><th>Minggu ke</th></tr><tr><td rowspan="6">CPL5</td><td rowspan="3">CPMK1</td><td>Sub-CPMK1</td><td>5%</td><td rowspan="3">17,5%</td><td>1</td></tr><tr><td>Sub-CPMK2</td><td>5%</td><td>2</td></tr><tr><td>Sub-CPMK3</td><td>7,5%</td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="3">CPMK2</td><td>Sub-CPMK4</td><td>7,5%</td><td rowspan="3">17,5%</td><td>4</td></tr><tr><td>Sub-CPMK5</td><td>5%</td><td>5</td></tr><tr><td>Sub-CPMK6</td><td>5%</td><td>6</td></tr><tr><td rowspan="8">CPL6</td><td rowspan="3">CPMK3</td><td>Sub-CPMK7</td><td>5%</td><td rowspan="3">15%</td><td>7</td></tr><tr><td>Sub-CPMK8</td><td>5%</td><td>9</td></tr><tr><td>Sub-CPMK9</td><td>5%</td><td>10</td></tr><tr><td rowspan="5">CPMK4</td><td>Sub-CPMK10</td><td>10%</td><td rowspan="5">50%</td><td>11</td></tr><tr><td>Sub-CPMK11</td><td>10%</td><td>12</td></tr><tr><td>Sub-CPMK12</td><td>10%</td><td>13</td></tr><tr><td>Sub-CPMK13</td><td>10%</td><td>14</td></tr><tr><td>Sub-CPMK14</td><td>10%</td><td>15</td></tr><tr><td colspan="4">Total</td><td>100%</td><td></td></tr></table>	Kode CPL	CPMK	Sub-CPMK	Bobot	Total Bobot	Minggu ke	CPL5	CPMK1	Sub-CPMK1	5%	17,5%	1	Sub-CPMK2	5%	2	Sub-CPMK3	7,5%	3	CPMK2	Sub-CPMK4	7,5%	17,5%	4	Sub-CPMK5	5%	5	Sub-CPMK6	5%	6	CPL6	CPMK3	Sub-CPMK7	5%	15%	7	Sub-CPMK8	5%	9	Sub-CPMK9	5%	10	CPMK4	Sub-CPMK10	10%	50%	11	Sub-CPMK11	10%	12	Sub-CPMK12	10%	13	Sub-CPMK13	10%	14	Sub-CPMK14	10%	15	Total				100%	
Kode CPL	CPMK	Sub-CPMK	Bobot	Total Bobot	Minggu ke																																																												
CPL5	CPMK1	Sub-CPMK1	5%	17,5%	1																																																												
		Sub-CPMK2	5%		2																																																												
		Sub-CPMK3	7,5%		3																																																												
	CPMK2	Sub-CPMK4	7,5%	17,5%	4																																																												
		Sub-CPMK5	5%		5																																																												
		Sub-CPMK6	5%		6																																																												
CPL6	CPMK3	Sub-CPMK7	5%	15%	7																																																												
		Sub-CPMK8	5%		9																																																												
		Sub-CPMK9	5%		10																																																												
	CPMK4	Sub-CPMK10	10%	50%	11																																																												
		Sub-CPMK11	10%		12																																																												
		Sub-CPMK12	10%		13																																																												
		Sub-CPMK13	10%		14																																																												
		Sub-CPMK14	10%		15																																																												
Total				100%																																																													
Diskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas tentang konsep, teori, dan praktik manajemen publik sebagai salah satu fokus administrasi publik yang secara spesifik mengkaji tentang karakteristik, nilai, fungsi manajemen publik serta penerapannya melalui manajemen konflik, manajemen risiko, manajemen pengaduan, dan manajemen kinerja, serta manajemen kolaboratif sehingga mahasiswa mampu menganalisis perkembangan teori dan praktik manajemen publik. Mata kuliah ini dilaksanakan dengan metode pembelajaran ceramah, diskusi, <i>case based learning</i> , dan presentasi dengan menggunakan Bahasa Indonesia.																																																																

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	4 dari 15

Bahan Kajian / Materi Pembelajaran	Bahan Kajian : Manajemen Publik Materi Pembelajaran : - Definisi publik dan privat; Pendekatan untuk membedakan publik-privat; Pengertian publik dalam manajemen publik - Sejarah kemunculan manajemen publik; Definisi manajemen publik; Konsep dan Teori dalam manajemen publik; Tujuan manajemen publik - Manajemen publik dalam perkembangan paradigma administrasi publik; Manajemen publik sebagai dimensi administrasi publik; <i>Administrative reform in public management</i> - Pengertian dan prinsip manajemen privat/swasta, nirlaba, badan usaha milik pemerintah; Perbandingan manajemen privat dan publik - Manajemen publik klasik (<i>efficiency drive, downsizing, in search of excellence, public service</i>); <i>New Public Management</i>; Governansi Publik - Pengertian Etika, <i>Public Value Management</i>; Jenis – jenis nilai dalam manajemen publik - Fungsi manajemen kebijakan/ perencanaan implementasi kebijakan publik; Fungsi MSDM; Fungsi manajemen keuangan; Fungsi manajemen informasi - Pengertian pelayanan publik; Keterkaitan pelayanan publik dan manajemen publik; prinsip pelayanan publik; konsep <i>citizen, client</i> dan <i>customer</i> - Pengertian <i>public sector marketing</i>; Elemen dalam <i>public sector marketing</i>; Sasaran <i>public sector marketing</i> (Teori <i>Stakeholder</i>) - Pengertian konflik; Faktor penyebab konflik dalam organisasi; Jenis konflik organisasi; Model manajemen dan resolusi konflik; Permasalahan dalam penerapan manajemen konflik di sektor publik - Pengertian, fungsi, sistem/ alur manajemen risiko; Permasalahan dalam penerapan manajemen risiko di sektor publik - Pengertian, fungsi, sistem/ alur manajemen pengaduan; Permasalahan dalam penerapan manajemen pengaduan di sektor publik - Pengertian. Tujuan dan manfaat, tahap/ siklus manajemen kinerja; Permasalahan dalam manajemen kinerja sektor publik - Pengertian, Unsur-unsur dalam <i>Collaborative Public Network</i>; Model dan prinsip <i>Collaborative Public Network (Public Private Partnership, Collaborative Governance, CSR)</i>; Permasalahan dalam penerapan manajemen kinerja di sektor publik
---	---

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	5 dari 15

Daftar Referensi	Utama:	
	1. Pesch, Udo, 2008. Publicness in Public Administration, Administration & Society Volume 40 Number 2 April 2008, 170-193. 2. Owen Hughes, 2008. Public Management and Administration, Mac Millan Press, London. 3. Ewan Ferlie Laurence E. Lynn, Jr. and Christopher Pollitt, 2005. Handbook of Public Manajemen, Oxford 4. Laurence J. O'Toole, Jr., and Kenneth J. Meier, 2011. Public management: organizations, governance, and performance, Cambridge University Press, New York 5. Kenneth J. Meier and Laurence J. O'Toole, Jr, 2011. Comparing Comparing Public and Private Management: Theoretical Expectations, Journal of Public Administration Research and Theory. 6. Kjell A Eliassen and Nick Sitter, 2008. Understanding Public Management, Sage Publication. 7. Alijoyo, Antonius, dkk, 2020. Kumpulan Studi Kasus Manajemen Risiko di Indonesia 8. Piotr Jedynak and Sylwia Bak, 2021. Risk Management in Crisis:Winners and Losers During the Covid-19 Pandemic.Routledge Taylor and Francis Group.London and New York 9. S.M. Shariq Abbas & Gavendra Singh, 2012. Conflict Resolution Styles: A Study in I.T. And Commercial Organizations of Western U.P. Region, International Journal of Management and Science, Vol 2, Issue 2.	
	Pendukung:	
Nama Dosen Pengampu	Berlian Tyasotyaningarum, S.I.P., MPA	
Mata kuliah prasyarat	-	

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	6 dari 15

Mg Ke-	Kemampuan Akhir Tiap Tahapan Pembelajaran (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring	Daring		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Sub-CPMK1 (CPMK1) Mampu menjelaskan (C2) tentang makna kepublikan dalam manajemen publik	- Ketepatan penjelasan makna kepublikan dalam manajemen publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Observasi Tes lisan	- Kuliah dan Diskusi [PB : 1 x (3x50')] - Tugas 1 Tes Lisan [PT : 1 x (3x60'')]		- Kontrak Kuliah - Pengertian publik dan privat - Pendekatan untuk membedakan Publik – Privat - Pengertian Publik dalam Manajemen Publik Pustaka : -	5%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	7 dari 15

2	Sub-CPMK2 (CPMK1) Mampu menjelaskan (C2) definisi dan konsep manajemen publik	- Ketepatan penjelasan definisi dan konsep manajemen publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Observasi Kuis	- Kuliah dan Diskusi [PB : 1 x (3x50')] - Tugas 1 : Tes Lisan [PT : 1 x (3x60')]	- Tugas 2 : Kuis Online [KM : 1 x (3x60')]	- Sejarah Kemunculan manajemen publik - Definisi Manajemen Publik - Konsep dan teori dalam manajemen publik - Tujuan manajemen publik Pustaka : -	5%
3	Sub-CPMK3 (CPMK1) Mampu menganalisis (C4) keterkaitan manajemen publik dan administrasi publik	- Ketepatan analisis keterkaitan manajemen publik dan administrasi publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk:	- Kuliah dan Diskusi kelompok [PB : 1 x (3x50')] - Tugas 1 : Tes Lisan [PT : 1 x (3x60')]		- Manajemen publik dalam perkembangan paradigma administrasi publik - Manajemen publik sebagai dimensi administrasi publik	7,5%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	8 dari 15

			Diskusi kelompok Tes Lisan			- <i>Administrative Reform in Public Management</i> Pustaka : -	
4	Sub-CPMK4 (CPMK2) Mampu menganalisis (C4) perbedaan manajemen pemerintah, swasta, nirlaba atau badan usaha milik pemerintah	- Ketepatan analisis perbedaan manajemen pemerintah, swasta, nirlaba atau badan usaha milik pemerintah	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Diskusi Kelompok FGD	- Kuliah dan Diskusi Kelompok [PB : 1 x (3x50')] - Tugas 1 : <i>Focus Group Discussion</i> (FGD) [PT : 1 x (3x60')]	Tugas 2 : Review Jurnal [KM : 1 x (3x60')]	- Pengertian dan prinsip manajemen privat/ swasta - Pengertian dan prinsip manajemen nirlaba - Pengertian dan prinsip manajemen badan usaha milik pemerintah - Perbandingan manajemen privat dan publik Pustaka :	7,5%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	9 dari 15

						-	
5	Sub-CPMK5 (CPMK2) Mampu menjelaskan (C2) karakteristik model – model manajemen publik	- Ketepatan penjelasan karakteristik model-model manajemen publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Diskusi kolaboratif Problem Solving	- Kuliah dan Diskusi kolaboratif [PB : 1 x (3x50’)] - Tugas 1 : Problem Solving [PT : 1 x (3x60’)]	Tugas 2 : Observasi lapangan mengukur kualitas pelayanan publik [KM : 1 x (3x60’)]	- Manajemen publik klasik (<i>efficiency drive, downsizing, in search of excellence, pulic service</i>) - New Public Management - Governansi Publik Pustaka : -	5%
6	Sub-CPMK6 (CPMK2) Mampu menjelaskan (C2) etika dan nilai – nilai dalam manajemen publik	- Ketepatan penjelasan etika dan nilainilai dalam manajemen publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk:	- Kuliah dan Diskusi [PB : 1 x (3x50’)] - Tugas 1 : FGD [PT : 1 x 93x60’)]		- Pengertian <i>ethic</i> - Pengertian <i>public value</i> manajemen - Jenis-jenis nilai dalam manajemen publik Pustaka : -	5%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	10 dari 15

			Diskusi FGD				
7	Sub-CPMK7 (CMPK3) Mampu menjelaskan (C2) tentang fungsi manajemen publik	- Ketepatan penjelasan fungsi-fungsi manajemen publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Diskusi kolaboratif Presentasi Kelompok	- Kuliah dan Diskusi kolaboratif [PB : 1 x (3x50')] Tugas 1 : Studi Kasus Kelompok [PT : 1 x (3x60')]	Tugas 2 : Kuis [KM : 1 x (3x60')]	- Fungsi manajemen kebijakan/perencanaan implementasi kebijakan publik - Fungsi manajemen SDM - Fungsi manajemen keuangan - Fungsi manajemen informasi Pustaka : -	5%
8	UTS	Evaluasi Sumatif : Ketepatan penjelasan dan analisis konsep dasar dan karakteristik, etika,					

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	11 dari 15

		nilai dan fungsi manajemen publik					
9	Sub-CPMK8 (CPMK3) Mampu menjelaskan (C2) keterkaitan pelayanan publik dan manajemen publik	- Ketepatan penjelasan keterkaitan pelayanan publik dan manajemen publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Diskusi Studi Kasus	- Kuliah dan Diskusi [PB : 1 x (3x50')] Tugas 1 : Studi Kasus [PT : 1 x (3x60')]		- Pengertian pelayanan publik - Keterkaitan pelayanan publik dan manajemen publik - Prinsip pelayanan publik - Konsep <i>citizen, client, dan customer</i> Pustaka : -	5%
10	Sub-CPMK9 (CPMK3) Mampu menjelaskan (C2) tentang <i>public sector marketing</i>	- Ketepatan penjelasan tentang <i>public sector marketing</i>	Kriteria: Rubrik penilaian Bentuk:	- Kuliah dan Diskusi [PB : 1 x (3x50')] Tugas 1 : Studi Kasus [PT : 1 x (3x60')]		- Pengertian <i>public sector marketing</i> - Elemen dalam <i>public sector marketing</i> - Sasaran <i>public sector marketing</i> (Teori <i>Stakeholder</i>)	5%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	12 dari 15

			Studi Kasus			Pustaka : -	
11	Sub-CPMK10 (CPMK4) Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen konflik di sektor publik	- Ketepatan analisis penerapan manajemen konflik di sektor publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: <i>Case Based Learning (CBL)</i> Praktikum	Praktikum [1 x (3x170')]		- Pengertian konflik - Faktor penyebab konflik dalam organisasi - Jenis konflik organisasi - Model manajemen dan resolusi konflik - Permasalahan dalam penerapan manajemen konflik di sektor publik Pustaka : -	10%
12	Sub-CPMK11 (CPMK4) Mampu menganalisis (C4) penerapan	- Ketepatan analisis penerapan manajemen	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi	Praktikum [1 x (3x170')]		- Pengertian manajemen risiko - Fungsi manajemen risiko - Sistem/alur manajemen risiko	10%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	13 dari 15

	manajemen risiko di sektor publik	risiko di sektor publik	Bentuk: <i>Case Based Learning (CBL)</i> Praktikum		- Permasalahan dalam penerapan manajemen risiko di sektor publik Pustaka: -	
13	Sub-CPMK12 (CPMK4) Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen pengaduan di sektor publik	- Ketepatan analisis penerapan manajemen pengaduan di sektor publik	- Kriteria: - Rubrik penilaian sikap dan partisipasi - Bentuk: - Diskusi - Problem Solving	- Kuliah dan Diskusi [PB : 1 x (3x50')] Tugas 1 : Problem Solving [PT : 1 x (3x60')]	- Pengertian manajemen pengaduan - Fungsi manajemen pengaduan - Sistem/alur manajemen pengaduan - Permasalahan dalam penerapan manajemen pengaduan di sektor publik Pustaka :	10%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	14 dari 15

14	Sub-CPMK13 (CPMK4) Mampu menganalisis (C4) penerapan manajemen kinerja di sektor publik	Ketepatan analisis penerapan manajemen kinerja di sektor publik	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Praktikum	Praktikum [1 x (3x170')]		- Pengertian manajemen kinerja - Tujuan dan manfaat manajemen kinerja - Tahapan/siklus manajemen kinerja - Permasalahan dalam penerapan manajemen kinerja di sektor publik Pustaka : -	10%
15	Sub-CPMK14 (CPMK4) Mampu menganalisis (C4) penerapan prinsip dan model <i>collaborative public network</i> di sektor publik	- Ketepatan analisis penerapan prinsip dan model <i>Collaborative Public Network</i>	Kriteria: Rubrik penilaian sikap dan partisipasi Bentuk: Presentasi	- Kuliah dan Diskusi [PB : 1 x (3x50')] Tugas 1 : Presentasi [PT : 1 x (3x60')]		- Pengertian Collaborative Public Network - Unsur-unsur dalam Collaborative Public Network - Model dan prinsip collaborative public network (PPP, collaborative governance, CSR) - Permasalahan dalam penerapan	10%

	FORMULIR	No. Dokumen	Form/Plks/UNIK/SNP.03.04.01
		Berlaku Sejak	10 Agustus 2024
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)	Revisi	02
		Halaman	15 dari 15

						manajemen kinerja di sektor publik	
16	UAS	Evaluasi Sumatif: - Ketepatan penjelasan keterkaitan pelayanan publik dan manajemen publik. - Ketepatan analisis penerapan manajemen publik					